

Leerwerkcheque 2.0 overeenkomst

Naam:
Voornaam:
Adres:
Postcode / Woonplaats:
Geboortedatum:
Geboorteplaats:
Nationaliteit:
Naam organisatie:
Adres:
Postcode / woonplaats:
Telefoon:

Artikel 1: Doel overeenkomst

Het doel van deze leerwerkovereenkomst is om de deelnemer (werk)ervaring te laten opdoen met het oog op het verwerven van nieuwe kennis en vaardigheden. De organisatie zorgt ervoor dat de deelnemer werkactiviteiten moet uitvoeren overeenkomstig het competentieniveau van de deelnemer. De deelnemer werkt mee in de praktijk waarbij de werkzaamheden additioneel van aard zijn. Er is dus geen sprake van een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2: Verplichtingen

De organisatie stelt de deelnemer in de gelegenheid de overeengekomen activiteiten zo goed mogelijk uit te voeren en begeleidt de deelnemer in deze activiteiten. De deelnemer is verplicht om de overeengekomen activiteiten zo goed mogelijk uit te voeren. De organisatie en de deelnemer maken hierover afspraken. Bij ziekte brengt de deelnemer meteen, maar in ieder geval voor 9.30 uur, de organisatie op de hoogte, volgens het intern geldende protocol ziekteverzuim.

Artikel 3: Duur en omvang overeenkomst

De overeenkomst gaat in op _____[datum] voor een periode van 6 maanden.

De overeenkomst eindigt zodoende op _____[datum]. Het aantal uren bedraagt 32 uur per week.

Artikel 4: Arbo en aansprakelijkheid

De organisatie is verantwoordelijk voor de verplichtingen voortvloeiende uit de arbo-wet en -regelgeving. Het bepaalde in artikel 7: 658 BW geldt ook voor de organisatie en de deelnemer. De organisatie is aansprakelijk voor eventuele schade die het gevolg is van het handelen dan wel nalaten van de deelnemer tijdens de activiteiten. Het bepaalde in artikel 6: 170 BW en 7: 661 BW is ook van toepassing op deze overeenkomst.

Artikel 5: Vergoeding

De organisatie verstrekt aan de deelnemer gedurende de overeenkomst een vergoeding van minimaal € 500,- bruto per maand (jongeren tot 21 jaar) c.q. € 700,- bruto per maand (vanaf 21 jaar en ouder(inclusief vakantietoeslag) en draagt zorg voor de fiscale verhoudingen. De organisatie is geen vergoeding verplicht in geval van ongeoorloofd verzuim van de deelnemer. Ook is de organisatie niet verplicht om deze vergoeding te verstrekken over een periode dat de deelnemer geen werkactiviteiten heeft kunnen verrichten als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 6: Tussentijdse beëindiging

De overeenkomst eindigt tussentijds door eenzijdige opzegging van de organisatie of de deelnemer of door wederzijds goedvinden. In dat geval neemt de organisatie contact op met de accountmanager WSP of klantmanager WSI van de Leerwerkcheque: (079) 346 81 00. Meer informatie vindt u op www.leerwerkcheque.nl.

Voor akkoord:**Organisatie**

Naam:

Datum:

Handtekening:

Deelnemer

Naam:

Datum:

Handtekening: